
Programme de Formation

La feuille de paie du BTP : de la réglementation à l'établissement de la paie

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

- Acquérir les compétences nécessaires sur les dispositions spécifiques du BTP
- Etablir les bulletins de paies des salariés du BTP
- Limiter les risques de redressement en matière sociale et fiscale



Public visé

Gestionnaire de paie, assistant (e) RH, comptable

Toute personne désirant s'initier aux techniques de la paie et acquérir une connaissance générale des principes de la paie du BTP



Prérequis

Toute personne qui souhaite maîtriser les techniques de base de la paie et vérifier ses connaissances



Description

Les bases de la paie :

Les conventions collectives à appliquer, le respect des classifications des salariés

Les mentions obligatoires du bulletin de paie

- La présentation du bulletin de salaire : les éléments obligatoires

Les éléments qui composent un salaire brut :

- Le salaire de base
- Les heures supplémentaires
- Les autres heures (dérogation, nuit, jour férié ...)
- Les indemnités de petits déplacements (trajet, transport, repas)
- Les primes
- Les avantages en nature

La règle de l'absence :

- Appliquer le calcul du taux horaire d'absence pour les ouvriers selon la convention collective
- Pour les Etam et les Cadres

Les primes :

- La vigilance à avoir

Les différents avantages en nature :



- L'information au salarié : faire des courriers obligatoires pour éviter les contestations par l'URSSAF

L'abattement des 10% pour déductions spécifiques et son application :

- Maîtriser l'incidence sur les cotisations
- Avoir un accord signé par le salarié

Le calcul des bases de cotisations et les taux à appliquer :

- calculer dans les règles des organismes les différentes bases de cotisations

Le nouveau seuil d'effectif de la Sécurité sociale :

- Comment le calculer par mois et pouvoir faire la moyenne jusqu'au 31 décembre
- L'impact de ce calcul sur les taux de cotisations à appliquer dans l'entreprise

Les congés payés dans le BTP :

- Les obligations de l'employeur
- Les conséquences pratiques sur la paie
- Le chômage intempéries : être capable de maîtriser les règles du chômage intempéries (champ d'application, conditions d'arrêt, déclaration, calcul de l'indemnité de chômage intempéries ...)

L'activité partielle :

- La réglementation actuelle

La protection sociale complémentaire : la prévoyance et les frais de santé :

- Avoir un document écrit : DUE (Décision Unilatérale de l'Employeur)

Les dernières actualités de la paie



Modalités pédagogiques

Méthode active et participative



Moyens et supports pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas,
Analyse des bulletins de salaire, de tableaux de vérification des réductions de charges
Echanges d'expérience entre les participants et le formateur expert et praticien de la paie

Un support et des documents informatisés sont adressés à chaque stagiaire.



Modalités d'évaluation et de suivi

Auto évaluation des acquis des stagiaires par l'utilisation d'une grille au début et à la fin de la formation



Sanction

Attestation de formation



Informations complémentaires

Variable non renseignée



Informations Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter.

Référente handicap : Mme Héloïse DENIS : 06 61 01 43 43 – denish@nelleaquitaine.ifrb.fr

Taux de satisfaction 2023 : 99 % des stagiaires ont été satisfaits de nos formations et de nos formateurs

Taux de réussite 2023 : 97 % des stagiaires ont atteint les objectifs des formations