
Programme de Formation

Prév' action - Encadrement : gérer et mobiliser son équipe en prévention

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

- Être capable de motiver et d'impliquer leurs équipes.
- Mettre en place une organisation de la prévention en appliquant la stratégie prévention de leur entreprise, en organisant leur chantier, en assurant la sécurité des équipements et de installations, en partageant les bonnes pratiques avec leurs collaborateurs et en s'appuyant sur les partenaires de la prévention.
- Savoir gérer les imprévus sur le chantier, proposer et partager des actions de prévention pour faire progresser leur entreprise.



Public visé

Chef de chantier, directeur de travaux, conducteur de travaux, chef de chantier



Prérequis

Connaître les situations de travail liées aux activités de l'entreprise
Comprendre et lire le Français



Description

Jour 1 : Comment faire passer les messages de prévention à ses équipes ?

- Comprendre les déterminants du comportement face au risque – sciences comportementales
- Exercer son leadership (autodiagnostic et mise en situation)
- Organiser la prévention de façon cohérente et structurée (amélioration continue)
- Connaître et faire connaître les responsabilités de chacun – responsabilités pénales et civiles de chaque acteur

Jour 2 : Comment organiser son chantier en prévention ?

- Collaborer efficacement avec les acteurs de l'acte de construire de l'avant-projet sommaire à la livraison
- Améliorer ses pratiques en termes de préparation de chantier, de gestion des équipements de travail, de gestion des produits dangereux, etc.
- Appliquer des méthodes structurantes pour réaliser les actions de prévention (démarche de prévention)

Jour 3 : Comment partager son retour d'expérience au profit de l'entreprise ?

- Savoir gérer les aléas sur chantier avec le bon niveau de sécurité – sécurité gérée et sécurité réglée
- Faire progresser l'entreprise collectivement autour de la prévention – retour d'expérience
- Contribuer à la performance de l'entreprise par ses actions – la prévention et les 12 domaines de la performance



Evaluation individuelle des acquis

Formation reconnue par le référentiel MASE



Modalités pédagogiques

Méthode active et participative



Moyens et supports pédagogiques

Outils digitaux : les stagiaires seront invités à utiliser leur smartphone professionnel pour des quizz, des challenges ou des exercices.



Modalités d'évaluation et de suivi

Questionnaire d'évaluation



Sanction

Attestation de formation



Informations complémentaires

Variable non renseignée



Informations Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter.

Référente handicap : Mme Héloïse DENIS : 06 61 01 43 43 – denish@nelleaquitaine.ifrb.fr

Taux de satisfaction 2023 : 99 % des stagiaires ont été satisfaits de nos formations et de nos formateurs

Taux de réussite 2023 : 97 % des stagiaires ont atteint les objectifs des formations