
Programme de Formation

Mener un entretien professionnel

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

- Connaître les enjeux, les objectifs et le cadre légal de l'entretien professionnel, dans le contexte de la nouvelle réforme de la formation.
- Comprendre l'articulation de ce dispositif avec la politique RH de l'entreprise.
- Acquérir une méthodologie pour mener un entretien professionnel efficace.
- S'entraîner à la conduite de ce type d'entretien.
- Créer les conditions favorables à la réussite de l'entretien.



Public visé

Dirigeants d'entreprise, Managers, Responsables RH



Prérequis

Aucun



Description

Connaître les enjeux, les objectifs et le cadre légal de l'entretien professionnel, dans le contexte de la nouvelle réforme de la formation :

- Le cadre légal : lois de 2014 et 2018 sur la formation professionnelle
- L'entretien professionnel : Quels enjeux ? Quelles spécificités ? Quelles différences avec l'entretien annuel ?
- Articulation avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Comprendre l'articulation de ce dispositif avec la politique RH de l'entreprise :

- Analyser un parcours professionnel et identifier les compétences clés
- Repérer les leviers de motivation d'un salarié

Acquérir une méthodologie pour mener un entretien professionnel efficace :

- Les différentes étapes de l'entretien : méthodologie
- Préparer l'entretien
- Se doter d'un support d'entretien

Créer les conditions favorables à la réussite de l'entretien :

- Communiquer de façon efficace : écoute active, communication verbale et non verbale
- Gérer les situations délicates : salarié démotivé, sans projet, projets irréalistes, public sénior...

Construire des plans d'actions efficaces :

- Identifier et clarifier le projet professionnel au regard des évolutions de l'entreprise



- Connaître les différents dispositifs de formation et de professionnalisation
- Comprendre le rôle des différents acteurs (Managers, RH, collaborateurs).
- Les conditions de réussite : répondre à l'obligation de résultat



Modalités pédagogiques

Méthode active et participative



Moyens et supports pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques, en travaillant à partir de cas concret.

Travail à partir de la pratique des participants.

Mise en pratique, tests



Modalités d'évaluation et de suivi

Au cours de la formation et questionnaire en fin de stage



Sanction

Attestation de formation



Informations complémentaires

Variable non renseignée



Informations Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter.

Référente handicap : Mme Héloïse DENIS : 06 61 01 43 43 – denish@nelleaquitaine.ifrb.fr

Taux de satisfaction 2023 : 99 % des stagiaires ont été satisfaits de nos formations et de nos formateurs

Taux de réussite 2023 : 97 % des stagiaires ont atteint les objectifs des formations