

---

## Programme de Formation

---

### Perfectionnement paie du BTP

#### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

#### Contenu pédagogique

---



##### Objectifs pédagogiques

- Intégrer les dernières nouveautés réglementaires pour sécuriser ses pratiques.
- Identifier les modifications intervenues dans le cadre de la Loi de la Sécurité Sociale (BOSS)
- Etablir une paie conforme aux spécificités du BTP



##### Public visé

Responsable, gestionnaire de paie, comptable en charge du contrôle de la paie du BTP ayant plusieurs années de pratique



##### Prérequis

Avoir une expérience des techniques de la paie



##### Description

##### Renforcer son expertise paie dans le BTP

Pour mettre à jour vos connaissances et éviter les erreurs

#### La loi de financement de la sécurité sociale et la loi des finances pour 2026

##### Réforme des dispositifs de réduction et d'exonération de cotisations patronales :

- Changement des taux de cotisations employeur maladie et allocations familiales
- Réforme de la réduction générale des cotisations patronales unique : les modalités de calcul sont modifiées à compter de janvier 2026

##### Les nouvelles dispositions :

- SMIC
- Les frais professionnels : les limites d'exonération des allocations forfaitaires
- Le titre-restaurant : montant maximum de la part patronale exonérée, l'utilisation
- Les avantages en nature, précisions sur les éléments à fournir sur : repas, véhicule utilitaire, téléphone, portable, vêtement de travail... - attention à l'utilisation à titre privé
- L'utilisation d'un véhicule de fonction : avantage en nature ou participation financière
- Les bons d'achats
- La gratification des stagiaires

##### Les plafonds de la Sécurité Sociale :

- Vérification du plafond mensuel



## Le BOSS (Bulletin Officiel de la Sécurité sociale) - Nouvelles directives 2026

### Nouvelles réglementations du contrat apprentissage 2026

#### Les dernières actualités sur la paie :

- Le versement mobilité régional et rural
- Les arrêts de travail : limitation de la durée initiale de prescription
- Création d'un congé supplémentaire de naissance
- La rupture conventionnelle et l'indemnité de départ à la retraite
- Les derniers décrets à mettre en application



#### **Modalités pédagogiques**

Méthode active et participative



#### **Moyens et supports pédagogiques**

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas,  
Document de synthèse pédagogique envoyé à chaque stagiaire, avec des modèles de bulletins de salaire, le tableau de suivi de la réduction générale (Fillon) et le tableau de calcul de l'effectif mensuel et annuel



#### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Auto évaluation des acquis des stagiaires par l'utilisation d'une grille au début et à la fin de la formation



#### **Sanction**

Attestation de formation



#### **Informations complémentaires**

Variable non renseignée



#### **Informations Accessibilité**

Pour toute personne en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter.

Référente handicap : Mme Héloïse DENIS : 06 61 01 43 43 – [denish@nelleaquitaine.ifrb.fr](mailto:denish@nelleaquitaine.ifrb.fr)

**Taux de satisfaction 2023 : 99 % des stagiaires ont été satisfaits de nos formations et de nos formateurs**

**Taux de réussite 2023 : 97 % des stagiaires ont atteint les objectifs des formations**