
Programme de Formation

Perfectionnement paie du BTP

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

- Intégrer les dernières nouveautés réglementaires pour sécuriser ses pratiques.
- Identifier les modifications intervenues dans le cadre de la Loi de la Sécurité Sociale (BOSS)
- Etablir une paie conforme aux spécificités du BTP



Public visé

Responsable, gestionnaire de paie, comptable en charge du contrôle de la paie du BTP ayant plusieurs années de pratique



Prérequis

Avoir une expérience des techniques de la paie



Description

Renforcer son expertise paie dans le BTP

Pour mettre à jour vos connaissances et éviter les erreurs

La loi de financement de la sécurité sociale et la loi des finances pour 2026

Réforme des dispositifs de réduction et d'exonération de cotisations patronales :

- Changement des taux de cotisations employeur maladie et allocations familiales
- Réforme de la réduction générale des cotisations patronales unique : les modalités de calcul sont modifiées à compter de janvier 2026

Les nouvelles dispositions :

- SMIC
- Les frais professionnels : les limites d'exonération des allocations forfaitaires
- Le titre-restaurant : montant maximum de la part patronale exonérée, l'utilisation
- Les avantages en nature, précisions sur les éléments à fournir sur : repas, véhicule utilitaire, téléphone, portable, vêtement de travail... - attention à l'utilisation à titre privé
- L'utilisation d'un véhicule de fonction : avantage en nature ou participation financière
- Les bons d'achats
- La gratification des stagiaires

Les plafonds de la Sécurité Sociale :

- Vérification du plafond mensuel



Le BOSS (Bulletin Officiel de la Sécurité sociale) - Nouvelles directives 2026

Nouvelles réglementations du contrat apprentissage 2026

Les dernières actualités sur la paie :

- Le versement mobilité régional et rural
- Les arrêts de travail : limitation de la durée initiale de prescription
- Création d'un congé supplémentaire de naissance
- La rupture conventionnelle et l'indemnité de départ à la retraite
- Les derniers décrets à mettre en application



Modalités pédagogiques

Méthode active et participative



Moyens et supports pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas,

Document de synthèse pédagogique envoyé à chaque stagiaire, avec des modèles de bulletins de salaire, le tableau de suivi de la réduction générale (Fillon) et le tableau de calcul de l'effectif mensuel et annuel



Modalités d'évaluation et de suivi

Auto évaluation des acquis des stagiaires par l'utilisation d'une grille au début et à la fin de la formation



Sanction

Attestation de formation



Informations complémentaires

Variable non renseignée



Informations Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter.

Référente handicap : Mme Héloïse DENIS : 06 61 01 43 43 – denish@nelleaquitaine.ifrb.fr

Taux de satisfaction 2023 : 99 % des stagiaires ont été satisfaits de nos formations et de nos formateurs

Taux de réussite 2023 : 97 % des stagiaires ont atteint les objectifs des formations